

Портфоліо

директора Вишневого ЗДО

(ясла-садок) «Колосок»

Старосалтівської селищної

ради

Триньової Жанни

Олександрівни





- **Рік народження:** 1988
- **Освіта: I вища** – спеціаліст (Харківський гуманітарно- педагогічний інститут, 2010 рік)

Спеціальність за дипломом: «Дошкільне виховання»

Професійна кваліфікація: вихователь дітей дошкільного віку; керівник зображувальної діяльності в дошкільному закладі

II вища – спеціаліст (Харківський національний педагогічний університет ім. Г.С. Сковороди, 2015 рік)

Спеціальність за дипломом: «Математика»

Професійна кваліфікація: вчитель математики

Загальний стаж педагогічної роботи: 14 років

Стаж роботи на посаді: 8 років

- **Форма та результати підвищення кваліфікації:**
- заочні курси підвищення кваліфікації керівників закладів освіти в International Historical Biographical Institute в рамках Міжнародного освітнього проекту «Схід-Захід»



Професійне кредо :

*«Кращих результатів
досягає не обов'язково
той, у кого найрозумніша
голова, а швидше той,
хто краще від усіх вміє
координувати роботу
своїх розумних і
талановитих колег».*

Вільям Джонс

Життєве кредо:

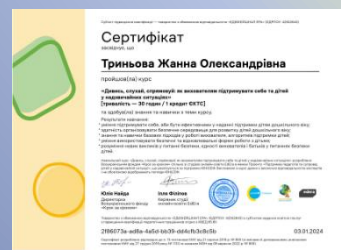
*«Вірте в людей і вони
зроблять все, щоб
виправдати вашу
довіру».*

Максвелл Джон



З метою підвищення професійного рівня беру участь у:

- проєктах професійного зростання
- займаюся самоосвітою
- курси підвищення кваліфікації



Вишневий ЗДО (ясла-садок) «Колосок»

Працює 5 днів на тиждень: субота, неділя - вихідний

Режим роботи з 7.00 до 17.30.

На сайті закладу можете дізнатись:

- про останні новини закладу;
- про життя дітей у групі;
- отримати інформацію про дитячий садок та програми розвитку, навчання та виховання, які реалізуються педагогічним колективом закладу для навчання дітей дошкільного віку;
- запитати працівників дитячого садка про виховання та навчання дітей дошкільного віку
- Посилання на сайт:

<https://www.vyshnevyidnz.schol.social/>



- Режим роботи закладу відповідає вимогам освітньої програми «Дитина» від 2 до 7 років, санітарно-гігієнічному режиму та запитам батьків.



- Обладнання ЗДО відповідає санітарно-гігієнічним нормам вікових груп та антропометричним даним дітей.



**На території закладу є спортивний та ігрові майданчики.
Територія дитячого закладу огорожена, озеленена.
Майданчики укомплектовані, їх обладнання відповідає
санітарно-гігієнічним вимогам та правилам безпеки
життєдіяльності дітей .**

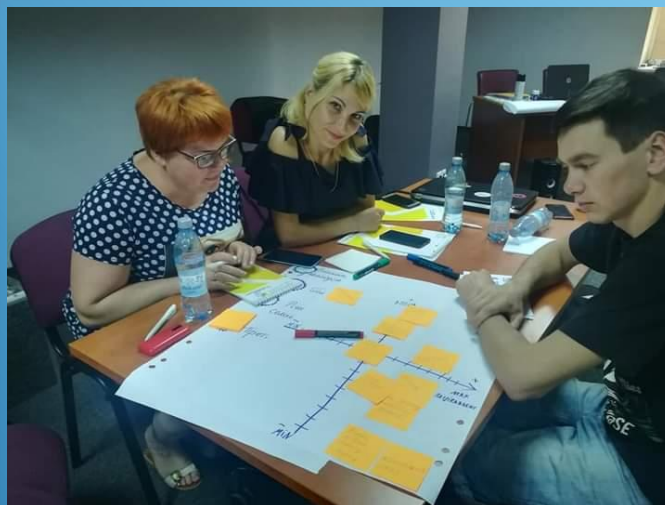


**Пріоритетними напрямками
Стратегії розвитку Вишневого ЗДО
(ясла-садок) «КОЛОСОК» є :**

- Створення освітнього середовища
та покращення матеріально-
технічної бази**



Один із шляхів реалізації стратегії розвитку – це участь у проєктній діяльності та втілення проєктів у розвиток освітнього середовища закладу



Проект «Клуб Мам у селі Вишневе»



«Клуб Мам в селі Вишневе»

Проект «Клуб Мам в селі Вишневе» виконується випускницями Академії Жіночого Лідерства, яка реалізується Українським жіночим фондом в партнерстві з Національним Демократичним Інститутом (Міжнародних Відносин (NDI) в рамках програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність (DOBRE)». Старосаліська ОТГ є партнером програми DOBRE, яка реалізується консорціумом організацій на чолі з організацією Всесвітні Громади (Global Communities) й фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID).

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ
це DOBRE



Громадський проєкт Бюджет участі «Альтанка для дошкільнят»



Громадський проєкт Бюджет участі «Спортивно-ігрове обладнання для клубу Мам»



Громадський проєкт Бюджет участі «Освітній простір для малят»



За підтримки
ForPEASE, Britta
Ellwanger та ГО
«Добрі Дії»
реалізований проєкт
«Дитячий садок-
онлайн»



**З жовтня 2022 року у вільний від роботи час
зайнялася волонтерською діяльністю.**



В своїй роботі і в житті намагаюсь дотримуватися таких правил:

- ❖ 1. Якщо виникне сумнів, як вести себе по відношенню до іншої людини,
- ❖ стараюсь поставити себе на місце тієї людини.
- ❖ 2. Не нав'язую своїх думок і смаків іншим.
- ❖ 3. Не дозволяю собі грубі, безапеляційні судження.
- ❖ 4. Ні з ким не обговорюю особисті стосунки колег.
- ❖ 5. Ніколи ні з ким не з'ясовую відносин у присутності сторонніх осіб.
- ❖ 6. Не ставлю колег у незручне становище при сторонніх, роблю вигляд, що не помічаю їхніх промахів.
- ❖ 7. Прагну берегти та поважати самолюбство і гідність інших людей,
- ❖ бути толерантною за будь – яких обставин.
- ❖ 8. У будь – якій конфліктній ситуації вчуся знаходити і пропонувати
- ❖ розумне оптимальне рішення для врегулювання конфлікту.
- ❖ 9. Намагаюсь мати тверду життєву позицію з будь – якого питання,
- ❖ грамотно, культурно її відстоювати.
- ❖ 10. У будь – якій життєвій ситуації пам'ятаю про те, що я– педагог та
- ❖ керівник, з якого беруть приклад інші.
- ❖ 11. Пам'ятаю золоте правило етики: ставлюсь до людей так, як
- ❖ хотіла, щоб вони ставились до мене.



ДЯКУЮ ЗА
УВАГУ!

